

株式会社Ｊ－オイルミルズ 女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

女性の積極採用、女性の登用を進めるほか、多様な社員の働き甲斐・働きやすさを向上させるため下記の通り、行動計画を策定する。

1. 計画期間

２０２２年４月１日から２０２７年３月３１日の５年間

2. 内容

【目標１】 採用した正社員の女性割合を４０％以上とする。

- ２０２２年４月～ 新卒とキャリア採用における男女比の計画的採用を行う
- ２０２２年４月～ 働きやすさ（在宅、フレックスタイム制度や育児・介護との両立など）、働きがい（教育プログラムなど）に関する積極的広報を行う
- ２０２４年４月～ 育児、介護、配偶者の転勤などによるカムバック制度登録者の積極採用を行う

【目標２】 管理職に占める女性の割合を１０％以上とする。

- ２０２２年８月～ 早期にキャリアの選択肢を考える機会として、若手女性及び上司向けのペア研修の実施する
- ２０２２年９月～ 女性社員向けにビジネススキル習得やキャリア形成、ネットワーク形成を目的とした経営塾を開催する
- ２０２２年９月～ 女性管理職、一般職に向けたメンター制度の導入する
- ２０２２年４月～ 女性管理職の積極的なキャリア採用

【目標３】 女性を含めた多様性を広げ、ＤＥ＆Ｉ推進を加速させる。

- ２０２２年４月～ ダイバーシティ推進室を新設の上、男性育児、シニア、障がい者など当事者向け座談会の実施や多様な人材を活かすことを目的とした上司向け教育など、多様な人材活用に資する企画・立案・取組を実施する

【目標４】 年次有給休暇取得率を７０％以上とする。

- ２０２２年４月～ 年次有給休暇の取得状況の現状分析を行う
- ２０２２年４月～ 会社指定の盆休みと連続休暇による有給休暇取得推進日を設定する
- ２０２２年９月～ 目標値を周知し、各部門にて目標に向けた施策を計画化する

以上